



2020-12-14

## *POLICY HOT & VÅLD*

Svenska Skidförbundet är och ska vara en öppen och tillgänglig verksamhet, med många intressenter.

I denna öppna verksamhet förekommer ibland personer som bidrar till att direkt eller indirekt - medvetet eller omedvetet skapa otrygghet eller rädsla, genom att ibland framföra åsikter på ett kränkande, eller direkt hotfullt, sätt. Alla som arbetar eller har nära uppdrag till verksamheten ska kunna sköta sina uppdrag utan att känna olust eller vara rädd för att bli utsatt för våld eller hot om våld. Därför är det nödvändigt att arbetet med att förebygga ohälsa på grund av våld och hot om våld sker systematiskt. Om situationer som innefattar våld och hot om våld trots det förebyggande arbetet uppstår ska den som utsätts snabbt kunna få stöd och hjälp.

### *Definition av hot och våld*

I lagens mening behöver ett antal villkor vara uppfyllda för att vi ska kunna tala om ett olaga hot eller vad som avses med begreppet våld. I SSFs handlingsplan definieras begreppet våld och hot om våld som handlingar som överskrider gränsen för lagligt, socialt accepterat och tillåtet och som bidrar till en upplevelse av olust och/eller otrygghet och rädsla. Denna definition sträcker sig från händelser där en enskild medarbetare upplever otrygghet/olust till händelser som innefattar hot eller våld. Definitionen är medvetet bred eftersom olika individer upplever olust, otrygghet och rädsla olika och ett generösare förhållningssätt till juridikens definitioner möjliggör ett framgångsrikt preventivt arbete. I de fall där det är uppenbart att handlingen är ett brott bör den eller de som är utsatta göra en polisanmälan för vidare utredning.



**SVENSKA  
SKIDFÖRBUNDET®**  
SWEDISH SKI ASSOCIATION

### *Ansvar*

Genom att förbättra säkerheten på arbetsplatsen och införa genomtänkta rutiner kan många hot- och våldssituationer undvikas. Med ett bra förebyggande arbete går det att skapa en arbetsplats där medarbetare och andra som har uppdrag i vår verksamhet känner trygghet.

Arbetet för att förebygga ohälsa till följd av våld och hot om våld är en del av arbetsmiljöarbetet. Arbetsgivaren har alltid huvudansvaret för dessa frågor men för att uppnå ett bra resultat behöver chefer med arbetsmiljöuppgifter och medarbetare arbeta tillsammans.

Policy Hot & Våld kompletteras med separat Handlingsplan.

Policy Hot & Våld, antogs av förbundsstyrelsen 2020-12-14